

天津市财政局

天津市科学技术局

天津市教育委员会

天津市人力资源和社会保障局

天津市人民政府国有资产监督管理委员会

天津市金融工作局

文件

津财教〔2022〕22号

天津 政局等6部门 发关于 革完善 本市

财政管理暂行办法

各区人民政府、各有关单位

为贯彻落实《国务院办公厅关于改革完善中央财政科研经费

关于改革完善本市财政科研经费管理的若干措施

为深入贯彻党中央、国务院关于推进科技领域“放管服”改革的决策部署，赋予科研人员更大经费自主权，更好激励科研人员潜心钻研，进一步激发创新创业活力，根据《国务院办公厅关

一、扩大科研项目经费管理自主权

（一）简化预算编制。进一步精简合并

预算。直接费用中除设备费、业务费、劳务费三大类编制直接费用

基本测算说明，不需50万元以上的设备费外，其他费用只提供

在设备费科目列支，要提供明细。计算类仪器设备和软件工具

项目评审时同步开展合并项目评审和预算评审，项目管理部门在

申报时一并提交。项目管理部门在

项目评审时同步开展合并项目评审和预算评审，项目管理部门在

申报时一并提交。项目管理部门在

项目评审时同步开展合并项目评审和预算评审，项目管理部门在

申报时一并提交。项目管理部门在

门预算批复前预拨科研经费。项目管理部门要加强经费拨付与前补助项目立项的衔接，在项目任务合同书签订后30日内，将经费拨付到位。项目管理部门要会同项目承担单位，及时将经费拨付至项目承担单位。市财政局、市科技局、项目承担单位负责落实。

（六）改进结余资金管理。项目完成任务目标，且经再收回。评价为“通过”的，结余资金留归项目承担单位使用，不支出。项目承担单位要将结余资金统筹安排用于科研活动直接支出。结余资金先考虑原项目团队科研需求，并加强结余资金管理，健全单位资金盘活机制，加快资金使用进度。（市科技局、项目承担单位负责落实）

三、加大科研人员激励力度

（七）提高间接费用比例。间接费用按照直接费用扣除设备购置费后的一定比例核定，由项目承担单位统筹安排使用。1万元至500万元以下的部分，间接费用比例为不超过30%，500

万元以上的部分，间接费用比例提高到不超过60%。项目承担单位依据科研管理经费比例进一步提高到不超过60%。项目

可将间接费用全部用于绩效支出，并向创新绩效突出的团队和个人倾斜。（《中国科学院、教育部直属单位绩效工资》）

（八）支持中科院中央研究院等明确绩效工资总额基数。绩效工资总额基数根据单位绩效工资总额中央核定总额核定绩效工资总额基数，绩效工资总额基数由单位绩效工资总额基数核定绩效工资总额基数，绩效工资总额基数由单位绩效工资总额基数核定绩效工资总额基数。绩效工资总额基数由单位绩效工资总额基数核定绩效工资总额基数。（《中国科学院绩效工资》）

（九）支持中科院中央研究院等明确绩效工资总额基数。绩效工资总额基数根据单位绩效工资总额中央核定总额核定绩效工资总额基数，绩效工资总额基数由单位绩效工资总额基数核定绩效工资总额基数。绩效工资总额基数由单位绩效工资总额基数核定绩效工资总额基数。（《中国科学院绩效工资》）

（十）合理核定绩效工资总额基数。绩效工资总额基数根据单位绩效工资总额中央核定总额核定绩效工资总额基数，绩效工资总额基数由单位绩效工资总额基数核定绩效工资总额基数。绩效工资总额基数由单位绩效工资总额基数核定绩效工资总额基数。（《中国科学院绩效工资》）

收入差距等因素，合理确定高校、科研院所的绩效工资水平，并报人社、财政部门备案。高校、科研院所可对急需紧缺、业内认可、业绩突出的符合本市规定的少数高层次人才实行年薪制、协议工资制和项目工资制。（市人社局、市科技局、市财政局、项目承担单位主管部门负责落实）

（十一）加大科技成果转化激励力度。高校、科研院所、国有企业等单位对持有的科技成果，可在技术产权、股权交易场所，通过协议定价、挂牌交易、拍卖等市场化方式进行转化。各相关单位深化成果使用权、处置权、收益权改革，可赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权。（市科技局、市教委、市国资委、市财政局等有关部门负责落实）

（十二）加强绩效奖励支持力度。高校、科研院所承担财政科研项目所开支的人员绩效奖励，以及科技成果转化单位按规定为完成、转化该项科技成果作出重要贡献人员给予的现金奖励，计入当年本单位绩效工资总量予以单列，不受人均收入调控和年收入增幅限制，不作为核定下一年度绩效工资总量的基责。（市科技局、市人社局、市财政局、项目承担单位主管部门负责落实）

四、减轻科研人员事务性负担

确定的重点方向、重点领域、重点任务范围内，赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权。（市科技局、项目承担单位负责落实）

（二十一）健全关键核心技术“揭榜挂帅”支持机制。改革重大科技项目立项和组织管理方式，实行“揭榜挂帅”制度，加

速突破重点产业“卡脖子”技术，推行“技术总师负责制”，在
重点攻关任务中，选拔技术领军人才担任项目负责人，实行
聘任制，压实技术路线，对基础性、前瞻性的榜单方向实行整
体攻关，落实挂帅攻关责任，签订“军令状”（任务书），针对
市财政局，有“里程碑”式管理，（市科技局、项目承担单位
项目承担单位主管部门负责落实）

经费支持方式。（二十二）创新重大科技平台机构财政科研经
济子稳定资金支持海河实验室、大学科技园等平台、机构建设，
自主权，保障投入，实行负面清单管理，赋予更大科研经费使用
自主权，创新产重大任务顺利完成。加强资金绩效评价，围绕科研
和人才培养等产出质量、成果转化、原创价值、实际贡献、人才集聚
科技成果及知识进行评价。除特殊规定外，财政资金支持产学研
应属（市科技局、市财政局依法取得，自主决定转化及
科技局、市财政局负责落实）。

六、改进科研绩效管理和监督检查

(二十三)健全科研绩效管理机制。坚持质量、绩效、贡献为核心的评价导向，全面准确反映成果创新水平、转化应用绩效和对经济社会发展的实际贡献。完善自由探索型和任务导向型科

研项目绩效评价制度，建立以同行评议为基础、分类评价、定量定性相结合的综合评价体系。完善自由探索型科研项目绩效评价制度，突出原创导向，注重长期积累和原始创新，实行代表作评价制度。完善任务导向型科研项目绩效评价制度，突出应用导向，注重成果转化和经济社会贡献，实行里程碑评价制度。完善科技计划项目绩效评价制度，突出过程管理，注重项目执行和资金管理，实行全过程评价制度。完善科技计划项目绩效评价制度，突出过程管理，注重项目执行和资金管理，实行全过程评价制度。

学项目绩效评价制度，突出过程管理，注重项目执行和资金管理，实行全过程评价制度。完善科技计划项目绩效评价制度，突出过程管理，注重项目执行和资金管理，实行全过程评价制度。

学项目绩效评价制度，突出过程管理，注重项目执行和资金管理，实行全过程评价制度。完善科技计划项目绩效评价制度，突出过程管理，注重项目执行和资金管理，实行全过程评价制度。

学项目绩效评价制度，突出过程管理，注重项目执行和资金管理，实行全过程评价制度。完善科技计划项目绩效评价制度，突出过程管理，注重项目执行和资金管理，实行全过程评价制度。

